

Het Jarsons-principe

TALENTASSESSMENT.NL

Exclusieve assessments met focus op uniek talent in plaats van een functie.

JARSONS PRINCIPE

Logisch vier-stappen plan voor talentontwikkeling zodat je steeds helder hebt waar je staat.

TALENT-COACHING

Professionele en inspirerende begeleiding door een coach die in jouw talent gelooft.

TEAMCOACHING

Inspirerende begeleiding bij het aansturen van de onzichtbare krachten in je team.

OUTPLACEMENT

Maatwerk-traject met assessment en talentcoaching aan de hand van het Jarsons-principe.

RE-INTEGRATIE

Geen goedkoop optimisme of tips die iedereen kan bedenken. Wel: realistisch besef dat het vinden van een nieuwe baan uiterst moeilijk is als je bent vastgelopen. Daarom zetten we al onze passie en expertise in.

Talentcoaching in vier stappen

Volgens een eeuwenoude religieuze overlevering was er ooit een profeet die een arme weduwe adviseerde om aan het werk te gaan met het enige dat ze nog in huis had; een kruikje olie. Na het verzamelen van tientallen lege vaten bij haar burens sloot ze zich op in huis en begon ze de olie te schenken. Er voltrok zich een wonder: de olie raakte niet op! De verkoop leverde voldoende op om van te leven.

Aan de hand van dit wonderlijke verhaal heeft Matthijs Goedegebuure het Jarsons-principe voor talent-ontwikkeling ontwikkeld dat hij in zijn boek 'Ademruimte' heeft beschreven:

1. Ontdek – wat heb je in huis?

In de eerste sessies ligt de nadruk op bewustwording van uniek talent door middel van opdrachten, talentassessment, gesprekken en oefeningen. Talent is de unieke combinatie van aanvullende competenties die voortkomt uit persoonlijkheid, interesses, intelligentie en ervaring.

2. Support – verzamel lege vaten

In de tweede fase krijgt de cliënt een praktische training in het zoeken, vragen en ontvangen van support voor het eigen talent. Sleutelbegrip is: ruimte maken. Hieronder vallen: hulp vragen, hulp accepteren, samenwerken, delegeren, grenzen stellen, prioriteiten stellen, timemanagement.

3. Ontwikkel – trek je terug en schenk

De derde fase is gericht op de ontwikkeling van structurerende karaktertrekken zoals discipline, volharding, coping-style. Bij re-integratietrajecten is in deze fase de samenwerking tussen jobcoach, trainer en gz-psycholoog extra belangrijk.

4. Promoot – verkoop je olie

De laatste fase van talentcoaching is gericht op het promoten van het eigen talent, zowel mondeling, schriftelijk, online als non-verbaal. Hieronder vallen online-presentatie, sollicitatiebrieven, gespreksvaardigheden en presentatie-vaardigheden.

Routekaart

In de afgelopen jaren zijn al veel mensen zelfstandig of met een coach aan de slag gegaan met dit principe. Het eenvoudige en tegelijkertijd 'vreemde' verhaal zorgt voor een heldere route waardoor coach en cliënt steeds helder voor ogen hebben waar ze mee bezig zijn: met het ontdekken, met ruimte maken, met karakterontwikkeling of met 'jezelf verkopen'.

Tools

Voor elke stap hebben wij binnen ons bureau tools ontwikkeld die onze cliënten helpen om elke stap zorgvuldig te doorlopen voor ze naar de volgende stap gaan. Zo hebben we tests, workshops, checklists, trainingen, maar ook social-media stappenplannen en een uitgebreid netwerk in Nederland.

