

Re-integratie; de belangrijke stap verder

Meer dan standaard ...

Outplacement en re-integratie bij Goedegebuure Consultancy gaat een paar stappen verder dan u wellicht gewend bent. Wij richten ons op die mensen voor wie een standaard outplacement-traject niet voldoende is. Ons team van psychologen, coaches en trainers haalt alles uit de kast voor die ene klant o.l.v. een case-manager. Wij gaan niet in de eerste plaats voor snelheid, maar voor kwaliteit en zorgvuldigheid.

Concrete betekent dit bijvoorbeeld dat al onze assessments ook een volledig intelligentie-onderzoek bevatten dat door een Registerpsycholoog NIP geanalyseerd wordt. En dat jobcoaching geïntegreerd kan worden met psychotherapeutische behandeling zoals schemagerichte therapie. En dat een assessment uitgebreid kan worden met psycho-diagnostisch onderzoek, zodat psychische knelpunten duidelijk in kaart gebracht en behandeld kunnen worden. En coaching is bij ons: talentcoaching. Aan de hand van een uniek vier-stappen plan waarin alle onderdelen van het traject overzichtelijk gepland worden.

TALENTASSESSMENT.NL

Exclusieve assessments met focus op uniek talent in plaats van een functie.

JARSONS PRINCIPE

Logisch vier-stappen plan voor talentontwikkeling zodat je steeds helder hebt waar je staat.

TALENT-COACHING

Professionele en inspirerende begeleiding door een coach die in jouw talent gelooft.

TEAMCOACHING

Inspirerende begeleiding bij het aansturen van de onzichtbare krachten in je team.

OUTPLACEMENT

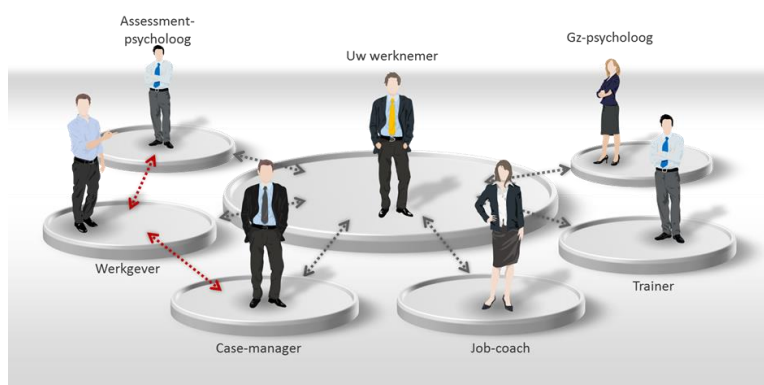
Maatwerk-traject met assessment, talentcoaching aan de hand van het Jarsons-principe.

RE-INTEGRATIE

Geen goedkoop optimisme of tips die iedereen kan bedenken. Wel: realistisch besef dat het vinden van een nieuwe baan uiterst moeilijk is als je bent vastgelopen. Daarom zetten we al onze passie en expertise in.

Outplacement – de belangrijke stap verder

Integrale begeleiding van uw werknemer naar een volgende levensfase



 Goedegebuure Consultancy
Professionals met visie!

Individueel traject-plan

Wanneer uw werknemer zich tot ons bureau wendt met het verzoek voor een professioneel outplacement-traject, wordt dit afgestemd op zijn of haar persoonlijke behoeften. Er wordt een individueel traject-plan opgesteld dat er bijvoorbeeld als volgt uit kan zien.

- 1. Oriëntatiefase** van 3-4 gesprekken waarin persoonlijke ontwikkeling, professionele ontwikkeling, persoonlijke levensvisie in kaart worden gebracht.
- 2. Assessmentfase** waarin d.m.v. een Talentassessment Professional een gedegen overzicht van sterktes, valkuilen en uniek talent wordt uitgewerkt. Dit resulteert in een rapport van ca. 4-0 pagina's dat cliënt ook kan gebruiken bij sollicitaties.
- 3. Talentcoaching.** 10-20 personal coaching-sessies waarin ingegaan wordt op 'ruimte maken voor je talent binnen je leven en je werk', 'toewijding aan je talent' en 'talentontwikkeling'.
- 4. Jobcoaching.** 5-10 personal coaching-sessies gericht op het ontwikkelen van relationele, sociale en professionele vaardigheden die het effectief en duurzaam inzetten van talent in samenwerking, organisatie-cultuur en andere relaties versterken.