

Personal Assessment

Professional

VERTROUWELIJKE INFORMATIE

betreffende:

Dhr. Erik Verbaan - 24 februari 2011

psycholoog:

Drs. M.L. Goedegebuure
gz-psycholoog/psycholoog NIP

*“Use what talents you possess: the woods would be very silent
if no birds sang there except those that sang best”*

Henry Van Dyke
1852-1933

Inhoudsopgave

Rapportdefinitie	4
Personalía kandidaat	4
Opdrachtgever	4
Vraagstelling onderzoek	4
Geldigheidsduur	4
Kwaliteit, rechten en beroepsmogelijkheden	4
Auteursrechten	4
Inleiding	5
Tabel 1: persoonlijkheidsonderzoek	5
Tabel 2: intelligentie- en interesseonderzoek	5
Persoonlijkheidsonderzoek	7
1. Gevoeligheid	8
1.1 Definitie	8
1.2 Totalscore	8
1.3 Facetscores	8
1.4 Opmerkingen	8
2. Extraversie	9
2.1 Definitie	9
2.2 Totalscore	9
2.3 Facetscores	9
2.4 Opmerkingen	9
3. Openheid	10
3.1 Definitie	10
3.2 Totalscore	10
3.3 Facetscores	10
3.4 Opmerkingen	10
4. Altruïsme	11
4.1 Definitie	11
4.2 Totalscore	11
4.3 Facetscores	11
4.4 Opmerkingen	11
5. Sturing	12
5.1 Definitie	12
5.2 Totalscore	12
5.3 Facetscores	12
5.4 Opmerkingen	12
6. Uw Big Five profiel	13
6.1 Overzicht 5 domeinen met uw scores	13
6.2 Keywords bij uw big-five profiel	13
6.3 Opmerkingen	13
7. Interpersoonlijke waarden	15
7.1 Overzicht scores	15
7.2 Toelichting	15
7.3 Opmerkingen	15
8. Omgaan met problemen	16
8.1 Overzicht scores	16
8.2 Toelichting reactiepatronen	16
8.3 Opmerkingen	16
Intelligentie- en competentieonderzoek	17
9. Differentiële Aanleg	18
9.1 Ruimtelijk inzicht	18
9.2 Technisch inzicht	18
9.3 Figuren Reeksen	18
9.4 Analogieën	19
9.5 Rekervaardigheid	19
9.6 Woordenlijst	19
9.7 Zinnen	20
9.8 Woordbeeld	20
9.9 Differentiële aanleg profiel	21
9.10 Totaaloverzicht differentiele aanleg	21
9.11 Opmerkingen	21
10. Competenties	22

10.1	Overzicht competentiescores.....	22
10.2	Competenties per domein.....	23
10.3	Top vijf competenties.....	24
Interesseonderzoek		25
11.	Beroepen Interesse.....	26
11.1	Score-overzicht.....	26
11.2	Clusterscores.....	26
11.3	Toelichting bij uw scores.....	27
Samenvatting en conclusies		30
12.	Scorecards.....	31
12.1	Persoonlijkheid - Big Five scores.....	31
12.2	Persoonlijkheid - Big Five keywords.....	31
12.3	Persoonlijkheid - Overzicht belangrijkste waarden en houdingen.....	31
12.4	Persoonlijkheid - Opvallende facetscores.....	32
12.5	Intelligentie - Differentiële aanlegprofiel.....	32
12.6	Intelligentie - Totaaloverzicht differentiële aanleg.....	32
12.7	Competenties - Overzicht hoogste en laagste scores.....	33
12.8	Interesse - Profiel.....	33
12.9	Interesse - Clusterscores.....	33
13.	Overzicht sterktes en valkuilen.....	34
14.	Sterkte-analyse.....	35
14.1	Persoonlijkheidssterktes.....	35
14.2	Intelligentiesterktes.....	35
14.3	Interessesterktes.....	35
15.	Zwakte-analyse.....	36
15.1	Persoonlijkheidszwaktes.....	36
15.2	Intelligentiezwaktes.....	36
15.3	Interessezwaktes.....	36
16.	Talentcombinaties.....	37
17.	Talent.....	38
18.	Samenvatting en conclusies.....	39

Rapportdefinitie

Personalia kandidaat

Naam : Erik Verdoorn
Adres : Matena 14
PC/Woonplaats : 3356 LG Papendrecht
Geb. datum : 4 april 1972
Geslacht : Man
Huidige functie : -
Gewenste functie : -

Datum onderzoek : 18 februari 2011
Datum rapport : 24 februari 2011

Opdrachtgever

Naam : Eigen initiatief
Adres :
PC/Woonplaats :
Contactpersoon :
Functie :

Vraagstelling onderzoek

Dit psychologisch onderzoek vindt plaats in het kader van een psychologisch assessment bij Goedegebuure Consultancy, onderdeel van Goedegebuure Psychologen. De vraagstelling voor het onderzoek luidt:

- Welke persoonlijkheidskenmerken zijn kenmerkend voor kandidaat?
- Welke competenties heeft kandidaat?
- Welke beroepsmatige interesses zijn kenmerkend voor kandidaat?
- Wat is het talent van kandidaat, gezien vanuit bovenstaande invalshoeken?
- Wat is de optimale teamrol voor kandidaat?
- Wat is de optimale werksetting voor kandidaat?
- Welke leer- en ontwikkelingsstijl heeft kandidaat?
- Wat zijn mogelijke bedreigingen voor een succesvolle carrière?
- Welke aandachtspunten voor persoonlijke ontwikkeling komen uit dit onderzoek naar voren?
- Hoe is de match tussen persoonlijkheid/competentieprofiel en huidige/gewenste functie?

Geldigheidsduur

Uitspraken die op grond van dit onderzoek worden gedaan hebben een duurzaam karakter. De psychologische tests en vragenlijsten die gebruikt worden zijn in zo geconstrueerd dat het resultaat redelijk stabiel is. Toch is het een feit dat mensen veranderen. De uitkomsten van psychologisch onderzoek verliezen dan ook geleidelijk hun waarde. In het algemeen is het zo dat psychologische rapporten één à twee jaar geldig blijven. Daarna zal er opnieuw moeten worden getest. Voor dit rapport staat een geldigheidsduur van 2 jaar.

Kwaliteit, rechten en beroepsmogelijkheden

Dit rapport is opgesteld volgens de richtlijnen van het Nederlands Instituut van Psychologen (NIP) zoals verwoord in de Algemene Standaard Testgebruik. Deze standaard kan u op verzoek worden toegezonden. Hierin zijn o.a. vermeld de rechten van de kandidaat en de opdrachtgever, klachtenregeling en beroepsmogelijkheden.

Auteursrechten

Dit rapport is uitsluitend bestemd voor persoonlijk gebruik. Op dit gehele rapport is copyright van kracht. Het is niet toegestaan om informatie, teksten, tabellen of wat dan ook uit dit rapport te gebruiken zonder schriftelijke toestemming vooraf van Goedegebuure Psychologen.

Reproductie of openbaarmaking van onderdelen uit dit rapport buiten de kennis en toestemming van Goedegebuure Psychologen is door de wet verboden. Goedegebuure Psychologen is in geen geval verantwoordelijk voor de directe of indirecte materiële, immateriële en financiële schade welke al dan niet door het gebruik van dit rapport mocht plaatsvinden.

Inleiding

U heeft in het kader van een selectieprocedure, een personal coachingstraject of op uw eigen initiatief een psychologisch onderzoek gehad binnen ons bureau. Hieronder vindt u de uitslag daarvan, en een toelichting. In het onderzoek dat bij u is afgenomen is o.a. gebruik gemaakt van de NEO PI-R, één van de meest moderne psychologische onderzoeksmethoden om uw persoonlijkheid in kaart te brengen. Tientallen jaren van wetenschappelijk onderzoek naar persoonlijkheidsontwikkeling vormen de solide basis van deze test. Goedegebuure Consultancy heeft daarom gekozen voor dit kwaliteits-instrument.

De NEO beschrijft uw persoonlijkheid aan de hand van 5 persoonlijkheidstrekken (domeinen). Ieder domein is op zijn beurt onderverdeeld in 6 facetten (zie tabel 1). Bij ieder domein, en bij ieder facet van een domein, heeft u een score gekregen, variërend van 1 tot 9. De score van de 'gemiddelde Nederlander' is op 5 gezet; uw persoonlijke score laat dus zien hoever u daar onder of boven zit.

U dient daarbij goed in gedachten te houden dat 5 niet staat voor 'gezond' of 'goed' en 9 of 1 niet voor 'ongezond' of 'fout'. Als de helft van de Nederlanders 2 scoort, en de andere helft 8, is het gemiddelde weliswaar 5, maar is 3 dus net zo afwijkend als 1, 7 of 9. Een hoge en een lage score hebben dus niets te maken met beter of slechter. Uw scores laten in de eerste plaats zien wat voor type persoon u bent, en niet hoe gezond of sterk u bent. Het is echter wel goed mogelijk om op grond van een totaal-profiel een sterkte-zwakte analyse te maken. De normgroepen die gebruikt zijn om uw scores te bepalen zijn zoveel mogelijk afgestemd op uw gegevens: geslacht, leeftijd en opleidingsniveau.

Voor een betrouwbare meting van persoonlijkheidskenmerken is het nodig om meerdere meetinstrumenten in te zetten. Tijdens het assessment heeft u behalve de NEO PI-R een aantal andere tests gedaan. Sommige tests zijn uitsluitend gebruikt om de meetgegevens te valideren, andere tests geven aanvullende informatie, te weten de Schaal voor Interpersoonlijke Waarden (SIW) en de Utrechtse Coping Lijst (UCL). De laatste zijn ook opgenomen in dit rapport. Voor sommige onderzoeken zijn ook de Nederlandse Persoonlijkheden Vragenlijst (NPV-2, 2007) en de Prestatie Motivatie Test (PMT, 2004) gebruikt.

Tabel 1: persoonlijkheidsonderzoek

Domein	Facetten binnen het domein
Gevoeligheid	Angst, Ergernis, Depressie, Schaamte, Impulsiviteit, Kwetsbaarheid
Extraversie	Hartelijkheid, Sociabiliteit, Dominantie, Energie, Avonturisme, Vrolijkheid
Openheid	Fantasie, Esthetiek, Gevoelens, Verandering, Ideeën, Waarden
Altruïsme	Vertrouwen, Directheid, Zorgzaamheid, Inschikkelijkheid, Bescheidenheid, Medeleven
Sturing	Doelmatigheid, Ordelijkheid, Betrouwbaarheid, Ambitie, Zelf-discipline, Bedachtzaamheid
Coping	Actief aanpakken, Afleiding zoeken, Vermijden, Sociale steun, Passief reactiepatroon, Emoties uiten, Geruststellende gedachten
Waarden	Sociale Steun, Conformiteit, Erkenning, Onafhankelijkheid, Altruïsme, Leiderschap,

Naast persoonlijkheidskenmerken is ook uw intelligentie- en interesseprofiel onderzocht. In tabel 2 ziet u welke onderdelen in kaart zijn gebracht.

Tabel 2: intelligentie- en interesseonderzoek

Test	Onderdelen
Intelligentie	Ruimtelijk inzicht, Technisch inzicht, Figuren reeksen, Analogieën, Rekentaalvaardigheid, Woordenlijst, Zinnen, Woordbeeld
Competenties	28 competenties binnen de domeinen Werk, Sociaal, Stress, Cognitie en Leiding
Interesse	Technische handarbeid, Ambachtelijke vormgeving, Techniek en natuurwetenschappen, Voedselbereiding, Agrarische arbeid, Handel, Administratief, Talen en cultuur, Mens en maatschappij, Sociaal werk en opvoeding, Medisch

Voor het bepalen van uw intelligentieprofiel is gebruik gemaakt van de Differentiële Aanleg Test voor Human Resource Management (DAT-HRM, versie 2005). De competenties zijn gemeten met de Competentie Scan (C-scan, 2007) Voor de bepaling van uw interesseprofiel is gebruik gemaakt van de Beroepen Interesse Test (BIT, 2008), de Amsterdamse Beroepen Interesse Vragenlijst (ABIV, 1992) en de Loopbaan Inzicht Vragenlijst (LIV,

2009) en het Persoonlijke Visieformulier. Voor de bepaling van uw interesseprofiel zijn meerdere tests en meetmethoden gebruikt, omdat interestest over het algemeen de minst betrouwbare informatie geven. In dit rapport is de indeling van de BIT 2008 aangehouden vanwege de logische indeling in interessegebieden. De conclusies zijn gebaseerd op alle tests en vragenlijsten.

In de volgende pagina's wordt u stapsgewijs door de resultaten van uw persoonlijkheidsonderzoek geleid. Dit rapport dient gecombineerd te worden met een psychologisch gesprek over de testuitslagen. Wij adviseren u om dit rapport rustig door te lezen met een pen en papier bij de hand. Noteer wat u herkent, en ook uw vragen.

Tenslotte vindt u in dit rapport een samenvatting van de conclusies die op grond van dit assessment zijn getrokken. Voor deze conclusies zijn de gegevens uit de tests gecombineerd met de gegevens uit het psychologisch interview, uw levensloopformulier, uw CV, uw persoonlijke levensvisieformulier en eventuele andere gegevens die u tot onze beschikking heeft gesteld. Deze samenvatting is een professionele interpretatie van alle afzonderlijke scores en alle toegevoegde informatie. Afzonderlijke scores van een bepaald onderdeel mogen nooit zondermeer als gegeven gebruikt worden, maar dienen altijd zorgvuldig geïnterpreteerd te worden in het perspectief van alle onderzoeks-gegevens. In dit onderdeel vindt u de concrete antwoorden op de onderzoeksvragen die de aanleiding voor dit assessment vormen.

Wij vertrouwen er op dat we u met dit rapport een duidelijk antwoord geven op de onderzoeksvragen. Tevens hebt u hiermee een waardevol document in handen dat uw zelfinzicht vergroot en dat u zal helpen bij de ontwikkeling van uw talent, uw persoonlijkheid, uw relaties en uw carrière.

Dit rapport is opgesteld onder directe verantwoordelijkheid van drs. M.L. Goedegebuure.



Drs. M.L. Goedegebuure
psycholoog NIP/gz-psycholoog/personal coach

Deel 1

Persoonlijkheidsonderzoek

1. Gevoeligheid

1.1 Definitie

Deze schaal laat zien hoe gevoelig u bent voor stress, spanningsklachten, tegenslagen, teleurstellingen, angst en onzekerheid. Mensen die hoog scoren zijn vatbaar voor het ontwikkelen van depressie, angstklachten, paniekaanvallen en andere psychische klachten. Laagscoorders voelen zich van nature meer ontspannen en evenwichtig. Zij zijn echter vatbaar voor het ontwikkelen van onbegrip en onaangepast gedrag t.o.v. anderen.

1.2 Totalscore

Gevoeligheid	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Totalscore								✓	
Omschrijving	Onverstoorbaar			Stabiel			Reactief		
Onverstoorbaar	U bent ongevoelig voor stress en tegenslagen. U bent soms verbaasd over de gevoelservaringen van anderen.								
Stabiel	U bent op een gemiddelde manier gevoelig voor tegenslagen en het ontwikkelen van spanningsklachten. U heeft over het algemeen een evenwichtig gevoelsleven.								
Reactief	U bent gevoelig voor stemmingen, sferen, gebeurtenissen, meevallers en tegenslagen. U heeft soms last van de negatieve gevoelens die dit geeft.								

1.3 Facetscores

Gevoeligheid	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Depressie								✓	
Impulsiviteit								✓	
Kwetsbaarheid								✓	
Angst							✓		
Ergernis							✓		
Schaamte							✓		
Depressie	neiging tot schuldgevoel, somberheid, ontmoediging								
Impulsiviteit	neiging om toe te geven aan verleidingen, verslavingen								
Kwetsbaarheid	neiging tot paniekgevoelens bij stress								
Angst	neiging tot angsten en fobische klachten								
Ergernis	neiging om te reageren met boosheid en irritatie								
Schaamte	neiging tot gevoelens van verlegenheid, minderwaardigheid, zelfbewustzijn								

1.4 Opmerkingen

Valkuilen	Sterktes
gevoelig voor depressiviteit, paniek en impulsiviteit	inlevingsvermogen
neigt tot angst, schaamte en ergernis	fijngevoeligheid
	tact, afstemming

2. Extraversie

2.1 Definitie

Extraversie staat voor openheid van binnen naar buiten. Dit onderdeel van het onderzoek laat vooral zien hoe veel behoefte u heeft om uw innerlijke leven (gedachten, gevoelens, herinneringen, ervaringen) te delen met anderen.

2.2 Totalscore

Extraversie	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Totalscore								✓	
Omschrijving	Introvert			Ambivert			Extravert		
Introvert	U heeft niet veel behoefte om zich te uiten. U vindt het prettig om regelmatig alleen te zijn. In groepen voelt u zich regelmatig onzeker over uw rol.								
Ambivert	U kunt zowel open als gesloten zijn. U bent niet gelijk een 'open boek' voor anderen, maar bij voldoende veiligheid kunt u zich goed uiten.								
Extravert	U bent een open persoon, mogelijk door anderen beleefd als iemand met het 'hart op de tong'. U voelt zich al snel op uw gemak tussen anderen.								

2.3 Facetscores

Extraversie	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Hartelijkheid									✓
Energie								✓	
Sociabiliteit								✓	
Vrolijkheid							✓		
Avonturisme						✓			
Dominantie					✓				
Hartelijkheid	uitstraling van vriendelijkheid, warmte								
Energie	mate van gedrevenheid, snelheid, vaart in het leven, carrière en activiteiten								
Sociabiliteit	neiging om gezelschap te zoeken								
Vrolijkheid	uitbundigheid, gemak waarmee plezier ontstaat, gerichtheid op positieve emoties								
Avonturisme	hang naar opwinding, stimulering en actie								
Dominantie	neiging om leiding te nemen, op de voorgrond te treden, assertiviteit								

2.4 Opmerkingen

Valkuilen	Sterktes
	hartelijke en positieve uitstraling
	actieve, energieke indruk
	positief ingesteld
	maakt makkelijk contact

3. Openheid

3.1 Definitie

Terwijl extraversie staat voor openheid van binnen *naar buiten*, staat het onderdeel 'openheid' voor openheid van buiten *naar binnen*. Het laat zien of u iemand bent die op zoek is naar nieuwe uitdagingen, nieuwe ontdekkingen, of dat u juist meer op zoek bent naar het bekende en vertrouwde. Overigens is het zo dat christenen op dit onderdeel over het algemeen wat lager scoren dan de gemiddelde Nederlander, omdat christenen meer vaste normen en waarden hebben en daarmee minder openstaan voor andere levensvisies.

3.2 Totaalscore

Openheid	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Totaalscore				✓					
Omschrijving	Behoudend			Behoedzaam			Ontdekkend		
Behoudend	U heeft van nature meer behoefte aan het vertrouwde dan aan het nieuwe en uitdagende. U bent daardoor goed in staat om een stabiele kijk op het leven te ontwikkelen, maar u loopt het risico soms te verstarren in uw denken.								
Behoedzaam	U bent over het algemeen tevreden met uw visie en uw ervaringen, maar u schroomt er niet voor om weloverwogen nieuwe processen aan te gaan.								
Ontdekkend	U bent van nature nieuwsgierig. Dit stelt u in staat om zich te ontwikkelen, uw persoonlijkheid te verrijken, maar u kunt het risico lopen om te verdwalen in allerlei nieuwe ontwikkelingen.								

3.3 Facetscores

Openheid	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Fantasie							✓		
Gevoelens							✓		
Verandering					✓				
Waarden				✓					
Ideeën			✓						
Esthetiek		✓							
Fantasie	neiging om te dromen over idealen								
Gevoelens	ontvankelijkheid en aandacht voor eigen innerlijke gevoelens								
Verandering	actieve nieuwsgierigheid naar nieuwe ervaringen i.t.t. behoefte aan het vertrouwde								
Waarden	openheid t.o.v. nieuwe levensvisies								
Ideeën	interesse in ingewikkelde vraagstukken, filosofische gesprekken								
Esthetiek	gevoeligheid voor artistiek, schoonheid, muziek								

3.4 Opmerkingen

Valkuilen	Sterktes
kan vastlopen in ontwikkelen van eigen visie	verbeeldingskracht, voorstellingsvermogen
	goed ontwikkelde intuïtie
	standvastig w.b. waarden

4. Altruïsme

4.1 Definitie

Dit onderdeel toont of u vooral op de ander of op uzelf gericht bent. Mensen met een hoge score op altruïsme zijn geneigd om het belang van de ander voorop te stellen, en mensen met een lage score hierop zijn geneigd om meer voor hun eigen belang op te komen. Beide heeft voor- en nadelen, afhankelijk van uw sociale leven en uw positie. In sociale beroepen is het handig om grenzen te kunnen stellen en ook uw eigen belang te beschermen. In controlerende of kwaliteitsbewakende functies is een lage score passender.

4.2 Totalscore

Altruïsme	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Totaalscore									✓
Omschrijving	Uitdagend			Bemiddelend			Meegaand		
Uitdagend	U bent zich goed bewust van uw eigen belangen. U bent direct, prikkelend, legt de vinger op de zere plek. U kunt daarom door sommige mensen beleefd worden als eigengereid, solistisch en soms egocentrisch. Hier ligt mogelijk een gevaar, maar in situaties waarin er duidelijkheid van u verwacht wordt, is deze eigenschap erg handig.								
Bemiddelend	U bent zich zowel bewust van uw eigen belang als dat van de ander.								
Meegaand	U wordt vaak beleefd als hulpvaardig, bescheiden, vriendelijk, geneigd tot samenwerking, meedenkend. Deze eigenschappen worden meestal gewaardeerd, maar u dient wel uit te kijken voor de neiging om het iedereen naar de zin te maken en zelf overbelast te raken.								

4.3 Facetscores

Altruïsme	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Medeleven									✓
Vertrouwen								✓	
Directheid								✓	
Bescheidenheid								✓	
Zorgzaamheid						✓			
Inschikkelijkheid						✓			
Medeleven	mate waarin u zich laat leiden door begrip voor de ander, fijnbesnaardheid								
Vertrouwen	neiging om de ander te vertrouwen								
Directheid	mate van directheid in relaties								
Bescheidenheid	neiging om uzelf weg te cijferen in het voordeel van de ander								
Zorgzaamheid	bereidheid om betrokken te zijn bij de nood van anderen								
Inschikkelijkheid	mildheid, vergevingsgezindheid, bereidheid tot samenwerken								

4.4 Opmerkingen

Valkuilen	Sterktes
laat zich soms te veel leiden door begrip	heeft begrip voor anderen
belang van de ander gaat ten koste van eigen belang	bescheidenheid
	eerlijkheid, directheid
	begrijpt andermans belangen

5. Sturing

5.1 Definitie

Dit onderdeel meet de gedrevenheid waarmee u zich inzet voor het bereiken van doelen. Mensen met een hoge score op dit onderdeel zijn volhardend, ambitieus, doelgericht en ordelijk. Mensen met een lage score op dit onderdeel accepteren sneller dat iets niet lukt, zijn chaotischer en stellen minder eisen aan hun greep op het leven.

5.2 Totalscore

Sturing	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Totaalscore		✓							
Omschrijving	Flexibel			Gebalanceerd			Doelgericht		
Flexibel	U leeft van moment tot moment; er kunnen daardoor problemen ontstaan met orde en discipline in uw leven. U bent meer gevoelsgericht dan doelgericht.								
Gebalanceerd	U lijkt enerzijds voldoende gedrevenheid en zelfstandigheid te hebben om zelfstandig dingen neer te zetten, en anderzijds voldoende 'gemak' om grenzen en onmogelijkheden te accepteren.								
Doelgericht	U bent een volhardend, gedreven en doelgericht persoon, die graag zelf structuur in het leven aanbrengt. U houdt van orde en overzicht, en het lukt u over het algemeen ook wel om dat te creëren. Bij score 8 of 9 loopt u het gevaar te streng te zijn voor u zelf en voor anderen.								

5.3 Facetscores

Sturing	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Betrouwbaarheid					✓				
Doelmatigheid				✓					
Ambitie				✓					
Ordelijkheid	✓								
Zelf-discipline			✓						
Bedachtzaamheid		✓							
Betrouwbaarheid	mate waarin u zich houdt aan ethische principes (bijv. afspraken nakomen)								
Doelmatigheid	effectief en doelgericht leven								
Ambitie	innerlijke prestatiedrang								
Ordelijkheid	praktisch organisatievermogen, planmatigheid (bijv. in huishoudelijk werk)								
Zelf-discipline	doorzettingsvermogen								
Bedachtzaamheid	neiging om dingen eerst goed af te wegen voordat men aan iets begint								

5.4 Opmerkingen

Valkuilen	Sterktes
moeite met plannen en structuur	betrouwbaar
kan impulsief reageren	flexibele instelling
moeite met discipline en doorzettingsvermogen	

6. Uw Big Five profiel

6.1 Overzicht 5 domeinen met uw scores

Big Five	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Gevoeligheid								✓	
Extraversie								✓	
Openheid				✓					
Altruïsme									✓
Sturing		✓							

6.2 Keywords bij uw big-five profiel

Keywords			
Gevoeligheid	Onverstoorbaar	Stabiel	Reactief
Extraversie	Introvert	Ambivert	Extravert
Openheid	Behoudend	Behoedzaam	Vernieuwend
Altruïsme	Uitdagend	Bemiddelend	Meegaand
Sturing	Flexibel	Gebalanceerd	Doelgericht

6.3 Opmerkingen

Combinatie	Beschrijving
Reactief en extravert	Levensstijl: gevoelsmens. Deze mensen kennen zowel positieve als negatieve emoties en kunnen snel op en neer gaan tussen deze twee. Hun interpersoonlijke relaties kunnen stormachtig zijn, omdat ze snel meegevoerd worden door hun gevoel. Ze kunnen theatrale trekken hebben, maar kunnen het leven ook als erg interessant en spannend ervaren.
Reactief en meegaand	Agressieregulatie: timide. Mensen met deze combinatie ervaren vaak een innerlijk conflict. Aan de ene kant worden ze snel getroffen door negatieve uitspraken en omstandigheden. Aan de andere kant zijn ze voorzichtig in het uiten van hun gevoelens omdat ze een ander er niet mee willen belasten. Ze lopen het risico om hun boosheid innerlijk op zichzelf af te reageren.
Reactief en flexibel	Impuls-controle: ongecontroleerd. Deze mensen leven bij de gratie van hun impulsen. Ze vinden het moeilijk om neigingen en behoeften te weerstaan en het ontbreekt hen aan zelfdiscipline om hun driften te sturen. Daardoor vertonen ze soms gedrag waarvan ze weten dat het op lange termijn schadelijk is. Ze zijn ontvankelijk voor misbruik van genotmiddelen en ander risico-gedrag op het gebied van gezondheid.
Meegaand en Flexibel	Karakter: 'goedzak'. Deze combinatie wijst op een 'goedzak'. Goede bedoelingen die door hun gebrek aan structuur soms niet tot uitvoer komen. Dit is teleurstellend voor hen zelf en soms ook voor anderen. Ze zijn op hun best wanneer ze anderen kunnen aanmoedigen om positief en liefdevol met anderen om te gaan.
Extravert en meegaand	Interactiestijl: 'gangmaker'. Mensen met deze combinatie zijn de echte 'gezellige gasten' die echt kunnen genieten van contacten en ontmoetingen. Ze vinden hun vrienden belangrijk, en maken graag nieuwe vrienden. Ze staan positief t.o.v. anderen. Ze luisteren, kletsen en vinden het leuk om ideeën uit te wisselen. Het zijn meestal wel populaire mensen.

Extravert en flexibel	Activiteitsstijl: 'lolbroek'. Dit zijn de echte 'lolbroeken' onder ons. Ze bruisen van energie en levenslust, maar vinden het moeilijk om gericht sturing te geven aan hun energie. Ze vullen hun leven graag met feesten en opwinding. Ze zijn spontaan en impulsief en laten hun bezigheden makkelijk los wanneer zich iets interessants aandient.
------------------------------	---

7. Interpersoonlijke waarden

Hieronder vindt u uw uitslagen van het onderzoek naar interpersoonlijke waarden. Deze uitslagen laten zien wat u belangrijk vindt in het contact met anderen. Sommige mensen voelen zich bijvoorbeeld prettig in een relatie als ze een leidinggevende positie kunnen innemen, anderen voelen zich juist fijn in een relatie wanneer ze zich gesteund voelen door de ander.

7.1 Overzicht scores

Interpers. waarden	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Altruïsme						✓			
Sociale steun						✓			
Conformiteit						✓			
Onafhankelijkheid					✓				
Leiderschap			✓						
Erkenning		✓							

7.2 Toelichting

Interpers. waarden	Omschrijvingen
Altruïsme	Iets doen voor anderen, helpen, vriendelijk zijn. Hoogscoorders zijn meestal sociaal voelende en creatieve mensen.
Sociale steun	Behoeftte aan begrip, aanmoediging, respect. Hoogscoorders (7 of hoger) zijn meestal onzeker, faalangstig, vermijdend, maar ook zelfstandig en soms solistisch.
Conformiteit	Neiging om zich aan te passen, voldoen aan verwachtingen, regels. Hoogscoorders hebben graag structuur en concreetheid en zijn minder geïnteresseerd in creatieve/kunstzinnige zaken.
Onafhankelijkheid	Behoeftte aan vrijheid, zelfbeschikking. Hoogscoorders zijn meestal initiatiefnemers, eigenzinnig, origineel.
Leiderschap	Leiding, overzicht, macht. Hoogscoorders zijn meestal ondernemend, actief, gedreven, zelfverzekerd, besluitvaardig.
Erkenning	Behoeftte aan bewondering, aanzien, belangrijkheid. Hoogscoorders zijn mogelijk onzeker over zichzelf.

7.3 Opmerkingen

Valkuilen	Sterktes
	niet gevoelig voor positie of aanzien
	wil graag iets voor anderen betekenen
	kan zich prima aanpassen aan cultuur

8. Omgaan met problemen

Deze test brengt in kaart hoe u gewoonlijk reageert op problemen en ingrijpende gebeurtenissen. Sommige mensen gaan direct aan de slag als hen iets overkomt, anderen raken bijvoorbeeld passief, zoeken steun bij mensen of zoeken afleiding. In tabel 1 vindt u een overzicht van uw scores op de reactiepatronen-test. In tabel 2 staat de toelichting op de scores.

8.1 Overzicht scores

Reactiepatronen	zeer laag	laag	gemiddeld	hoog	zeer hoog
Vermijden					✓
Passief reactiepatroon				✓	
Uiten van emoties				✓	
Geruststellende gedachten				✓	
Afleiding zoeken			✓		
Sociale steun zoeken			✓		
Actief aanpakken		✓			

8.2 Toelichting reactiepatronen

Reactiepatronen	Omschrijvingen
Vermijden, afwachten	De zaak op zijn beloop laten, de situatie uit de weg gaan of afwachten wat er gaat gebeuren.
Passief reactiepatroon	Zich volledig door de problemen en de situatie in beslag laten nemen, de zaak somber inzien, zich piekerend in zichzelf terugtrekken, niet in staat om iets aan de situatie te doen; piekeren over het verleden.
Uiten van emoties	Het laten blijken van ergernis of kwaadheid; spanningen afreageren.
Geruststellende gedachten	Zichzelf geruststellen met de gedachte dat na regen zonneshij komt, dat anderen het ook wel eens moeilijk hebben of dat er nog wel ergere dingen gebeuren; jezelf moed inspreken.
Afleiding zoeken	Afleiding zoeken en zich met andere dingen bezighouden om niet aan het probleem te hoeven denken; proberen zich wat prettiger te voelen door te roken, drinken of te ontspannen.
Sociale steun zoeken	Het zoeken van troost en begrip bij anderen; zorgen aan iemand vertellen of hulp vragen.
Actief aanpakken	De situatie rustig van alle kanten bekijken, de zaken op een rijtje zetten; doelgericht en met vertrouwen te werk gaan om het probleem op te lossen.

8.3 Opmerkingen

Valkuilen	Sterktes
vermijdingsgedrag	kan goed relativeren
passief reageren op problemen	weet zich emotioneel te ontladen, uiten

Deel 2

Intelligentie- en competentieonderzoek

9. Differentiële Aanleg

Om een goede inschatting te kunnen maken van uw werk- en denkniveau heeft u een aantal intelligentietests gedaan. In het kader van dit assessment bepalen wij geen iq-score, maar wel uw hoogst haalbare opleidingsniveau op diverse terreinen.

9.1 Ruimtelijk inzicht

Ruimtelijk inzicht	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Basisschool									
LBO						✓			
MBO						✓			
HBO					✓				
WO					✓				

De test ruimtelijk inzicht tenslotte meet de capaciteit om ruimtelijke transformaties mentaal te kunnen uitvoeren, d.w.z. het in gedachten kunnen voorstellen wat er zal gebeuren en wat de consequenties zijn wanneer posities of eigenschappen van voorwerpen worden veranderd. Dit inzicht is nodig binnen ruimtelijk-technische beroepen op het terrein van techniek, architectuur, technisch ontwerpen, bouwkunde, autotechniek, installatietechniek, etc.

9.2 Technisch inzicht

Mechanisch inzicht	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Basisschool									
LBO					✓				
MBO					✓				
HBO				✓					
WO			✓						

Deze test brengt m.n. *praktisch-mechanisch inzicht* in beeld. Het gaat daarbij om het doorzien van mechanische relaties, het kunnen toepassen van natuurkundige principes. Een hoge score op deze test kan een voorspeller zijn van succes in praktisch-mechanische arbeidssectoren zoals installatietechniek, elektronica, schade-expertise, bouwkunde, scheikunde.

9.3 Figuren Reeksen

Patronen doorzien	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Basisschool									
LBO						✓			
MBO						✓			
HBO					✓				
WO				✓					

De test Figuren Reeksen meet het *non-verbaal abstractievermogen*. Dit is de capaciteit die nodig is om principes en patronen te ontdekken in visueel gepresenteerde informatie. Deze vorm van abstractievermogen wordt veel toegepast om ruimtelijke wiskundige en natuurkundige problemen op te lossen op allerlei werkterreinen. Hierbij valt te denken aan (wetenschappelijk) onderzoek, het testen van producten, het doorzien van gedragspatronen bij mensen, ziekte, etc. Dit inzicht is nodig om adviezen te kunnen formuleren, om strategieën te ontwikkelen en uit te voeren.

9.4 Analogieën

Abstract denken	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Basisschool									
LBO					✓				
MBO				✓					
HBO		✓							
WO		✓							

De test Analogieën meet het *verbaal abstractievermogen*. Dit is een vorm van algemeen inzicht die je nodig hebt om ingewikkelde problemen op te lossen, om patronen te herkennen uit een aantal aanwijzingen, om verbanden te kunnen zien tussen gebeurtenissen, om ergens 'systeem' in te kunnen ontdekken. Vrijwel alle hogere studies doen een beroep op deze capaciteit. Met name in studies waarin je allerlei theorieën naast elkaar aangeboden krijgt en waarbinnen je zelf de samenhang moet zien te ontdekken zal dit goed van pas komen.

9.5 Rekenvaardigheid

Rekenen	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Basisschool									
LBO									✓
MBO								✓	
HBO							✓		
WO						✓			

Rekenvaardigheid toetst het kunnen *werken met numerieke/kwantitatieve gegevens*. De score op deze test zegt iets over de kans op succes binnen de arbeidssectoren rondom wiskunde, natuurkunde, scheikunde, handel, (klassieke) economie, boekhouding, administratie, automatisering, etc.

9.6 Woordenlijst

Woordenschat	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Basisschool									
LBO									✓
MBO									✓
HBO								✓	
WO							✓		

Woordenlijst meet de woordenschat; hoe goed kent iemand de betekenis van nederlandse woorden. De score op woordenlijst laat zien in hoeverre iemand in staat is om iets door leren te verwerven. Het opleidingsniveau dat iemand heeft gehad is meestal wel van invloed op de uitslag. Mensen met een hogere opleiding hebben meer literatuur, teksten, e.d. moeten leren en hebben dus een grotere algemene woordenschat. Er is daarom ook een verband met algemene ontwikkeling. Een grote woordenschat maakt het delen van denkprocessen en ook het uiten van emoties makkelijker. In sociale beroepen is een grote woordenschat belangrijk. In technische richtingen iets minder.

9.7 Zinnen

Taalgevoel	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Basisschool									
LBO							✓		
MBO						✓			
HBO				✓					
WO			✓						

De test Zinnen meet het *gevoel voor taal in het algemeen*. Deze capaciteit stelt mensen in staat om teksten te analyseren, om rapporten, scripties, essays te schrijven. Het heeft enerzijds te maken met de vaardigheid om (snel goede) conclusies te kunnen trekken uit geschreven materiaal, en anderzijds ook met schriftelijke uitdrukingsvaardigheid, het vermogen om plannen, ideeën, gebeurtenissen, gedachten op papier uiteen te zetten.

9.8 Woordbeeld

Spelling	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Basisschool									
LBO									✓
MBO									✓
HBO								✓	
WO								✓	

Woordbeeld meet *kennis van en gevoel voor spelling*. In vergelijking met de test Zinnen ligt de nadruk hier meer op het toepassen van systematisch aangeleerde kennis (grammatica) zoals deze aangeleerd is tijdens de basisschool en de eerste jaren van voortgezet onderwijs. Strikt genomen zegt de test iets over het kunnen produceren van grammaticaal correcte teksten, en over het herkennen van fouten daarin. Breder gekeken zegt de test ook iets over het vermogen om zaken te ordenen, principes toe te passen, systematisch te kunnen denken. Deze vaardigheden kunnen tot zijn recht komen bijvoorbeeld in management van nieuwe of groeiende organisaties, in het begeleiden of ontwikkelen van projecten en reorganisaties.

9.9 Differentiele aanleg profiel

Onderdeel	Niveau			
Woordbeeld 8	LBO	MBO	HBO	WO
Woordenlijst 7	LBO	MBO	HBO	WO
Rekenvaardigheid 6	LBO	MBO	HBO	WO
Ruimtelijk inzicht 5	LBO	MBO	HBO	WO
Figuren reeksen 4	LBO	MBO	HBO	WO
Technisch inzicht 3	LBO	MBO	HBO	WO
Zinnen 3	LBO	MBO	HBO	WO
Analogieën 2	LBO	MBO	HBO	WO

9.10 Totaaloverzicht differentiele aanleg

Totaaloverzicht				
Totaal verbaal	LBO	MBO	HBO	WO
Totaal performaal	LBO	MBO	HBO	WO
Totaal	LBO	MBO	HBO	WO

Uw *verbale* aanleg-score is gebaseerd op een meting van alles wat te maken heeft met woordenschat, taalgevoel, redenerings-vermogen, enz. Rekensommen worden in de vorm van (verbale) redactiesommen aangeboden, maar rekenen in het algemeen telt niet mee in de verbale aanleg-score. Sommige beroepen doen vooral een appèl op verbale kwaliteiten. Denk bijvoorbeeld aan een psycholoog, een verkoper of schrijver.

Uw *performale* aanleg-score is een meting van hoe u praktisch omgaat met uw kennis. Hoe los je bijvoorbeeld een praktisch probleem op. Motorische vaardigheden spelen hierbij een rol, maar evengoed een aantal inzichten, zoals bijvoorbeeld ruimtelijk inzicht. Dit onderdeel is meer *praktisch handelend* dan kennis gerelateerd: figuren leggen, onvolledige tekeningen, blokpatronen, plaatjes in een logische volgorde leggen, etc. Met deze non-verbale, handelende opdrachten is gemeten wat u concreet kunt. Sommige beroepen doen vooral een appèl op performale kwaliteiten, zoals boomkweker, lasser, maar ook muzikant of sportleraar.

9.11 Opmerkingen

Valkuilen	Sterktes
verbaal abstractievermogen	spelling en grammatica
	woordenschat
	rekenvaardigheid
	ruimtelijk inzicht

10. Competenties

In dit hoofdstuk wordt een overzicht gegeven van uw competenties zoals gemeten in de competentiescan. Competenties zijn bewuste en onbewuste vaardigheden die u in de loop van uw leven heeft ontwikkeld.

10.1 Overzicht competentiescores

Competenties	1	2	3	4	5	6	7
Samenwerken							✓
Flexibiliteit							✓
Inlevingsvermogen						✓	
Klantgerichtheid						✓	
Betrokkenheid						✓	
Creativiteit						✓	
Leervermogen						✓	
Initiatief						✓	
Mensgericht leidinggeven						✓	
Aanpassingsvermogen						✓	
Taakgericht leidinggeven					✓		
Delegeren					✓		
Omgevingsbewustzijn					✓		
Verantwoordelijkheidsgevoel					✓		
Besluitvaardigheid					✓		
Zorgvuldigheid				✓			
Resultaatgerichtheid				✓			
Doorzettingsvermogen				✓			
Stressbestendigheid				✓			
Assertiviteit				✓			
Overtuigingskracht				✓			
Onafhankelijkheid				✓			
Onderhandelen				✓			
Probleemanalyse				✓			
Plannen en organiseren				✓			
Communiceren				✓			
Visie			✓				
Zelfvertrouwen			✓				

10.2 Competenties per domein

Werk	1	2	3	4	5	6	7
Flexibiliteit							✓
Betrokkenheid						✓	
Initiatief						✓	
Verantwoordelijkheidsgevoel					✓		
Besluitvaardigheid					✓		
Zorgvuldigheid				✓			
Resultaatgerichtheid				✓			
Totaalscore					✓		

Sociaal	1	2	3	4	5	6	7
Samenwerken							✓
Inlevingsvermogen						✓	
Klantgerichtheid						✓	
Omgevingsbewustzijn					✓		
Assertiviteit				✓			
Overtuigingskracht				✓			
Communiceren				✓			
Totaalscore					✓		

Stress	1	2	3	4	5	6	7
Aanpassingsvermogen						✓	
Doorzettingsvermogen				✓			
Stressbestendigheid				✓			
Plannen en organiseren				✓			
Zelfvertrouwen			✓				
Totaalscore				✓			

Cognitie	1	2	3	4	5	6	7
Creativiteit						✓	
Leervermogen						✓	
Probleemanalyse				✓			
Visie			✓				
Totaalscore					✓		

Leiding	1	2	3	4	5	6	7
Mensgericht leidinggeven						✓	
Taakgericht leidinggeven					✓		
Delegeren					✓		
Onafhankelijkheid				✓			
Onderhandelen				✓			
Totaalscore					✓		

10.3 Top vijf competenties

Competentie	Omschrijving
Samenwerken	Een hoge score betekent dat Erik een actieve bijdrage wil leveren aan het samenwerken met anderen en aan het gezamenlijke resultaat.
Flexibiliteit	Een hoge score betekent dat Erik van zichzelf vindt dat hij/zij zich gemakkelijk kan aanpassen aan een veranderende omgeving, werkwijze en of gedragingen van anderen.
Inlevingsvermogen	Een hoge score betekent dat Erik gericht is op het onderkennen van gevoelens en behoeften van anderen. Hij kan zich verplaatsen in anderen, luistert, weet non verbale signalen te interpreteren en is zich bewust van het effect van het eigen gedrag op anderen.
Klantgerichtheid	Een hoge score betekent dat Erik de wensen en behoeften van klanten herkent en hiermee rekening houdt.
Betrokkenheid	Een hoge score betekent dat Erik het belangrijk vindt om zich verbonden te tonen met de organisatie, de taak en het eigen beroep en hiernaar ook handelt.

Deel 3

Interesseonderzoek

11. Beroepen Interesse

Hieronder vindt u een overzicht van uw scores op het beroepen-interesse onderzoek. De roodgekleurde interesse gebieden hebben volgens dit onderzoek de beste match met uw persoonlijkheid (Big Five) en uw intelligentie (Differentiele aanleg). In sectie 11.3 vindt u een duidelijke omschrijving van elk interessegebied met een beoordeling van de match met persoonlijkheid en intelligentie. De omschrijving van de interesseclusters (sectie 11.2) is mede gebaseerd op de andere interessetests en vragenlijsten die u tijdens dit onderzoek heeft ingevuld.

11.1 Score-overzicht

Interessegebieden	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Handel								✓	
Sociaal werk/opvoeding								✓	
Voedselbereiding								✓	
Talen en cultuur						✓			
Mens en maatschappij						✓			
Technische handenarbeid				✓					
Ambachtelijke vormgeving				✓					
Administratief				✓					
Agrarische arbeid		✓							
Medisch		✓							
Techniek/natuurwetenschappen	✓								

11.2 Clusterscores

Lage interesse-clusters	Hoge interesse-clusters
techniek/exact-wetenschappelijk	commercie/business/horeca
medisch	sociaal/opvoeding
artistiek/literair/muziek	mensen/gedrag
	maatschappij/cultuur

11.3 Toelichting bij uw scores

De beoordeling van de match met uw persoonlijkheid en uw intelligentieprofiel betreft de match met het interessegebied en dus niet de match met uw score. Wanneer u een lage interessescore heeft en een slechte match met uw persoonlijkheid, betekent dit dat het gebied niet bij uw persoonlijkheid lijkt te passen. Uw lage interessescore sluit daar dus goed bij aan.

Technische handenarbeid	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Uw score				✓					
Match met uw persoonlijkheid	Slecht			Redelijk			Goed		
Match met uw intelligentie	Slecht			Redelijk			Goed		
<p>Een hoge score op technische handenarbeid betekent dat u veel belangstelling hebt voor <i>praktisch technisch werk</i>. U vindt het leuk om zelf technisch werk te doen, waarbij u met <i>machines en apparatuur</i> kunt werken. Het kan daarbij gaan om zelf dingen maken, maar ook om repareren. Wie hoog scoort op technische handenarbeid vindt het waarschijnlijk leuk allerlei <i>doe-het-zelf werkzaamheden</i> in huis te verrichten. Maar het kan ook zijn dat u van techniek uw beroep zou willen maken: misschien zou u willen werken als automonteur, elektrotechnicus, lasser of timmerman.</p>									

Ambachtelijke vormgeving	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Uw score				✓					
Match met uw persoonlijkheid	Slecht			Redelijk			Goed		
Match met uw intelligentie	Slecht			Redelijk			Goed		
<p>Een hoge score op ambachtelijke vormgeving wijst erop dat allerlei <i>vormen van kunst</i> u aanspreken. U vindt het leuk <i>mooie dingen te ontwerpen en te bedenken</i>. Maar het belangrijkste vindt u dat u zelf, met uw eigen handen, uitvoert wat u hebt bedacht. Het kan gaan om beeldende kunst (tekenen, schilderen, beeldhouwen), maar ook om zaken als siersmeden, mode-ontwerpen, of fotograferen. Misschien hebben ook andere kunstzinnige beroepen, waarbij u niet direct met uw handen werkt, zoals binnenhuisarchitect, uw belangstelling.</p>									

Techniek/natuurwetenschappen	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Uw score	✓								
Match met uw persoonlijkheid	Slecht			Redelijk			Goed		
Match met uw intelligentie	Slecht			Redelijk			Goed		
<p>Een hoge score op techniek en natuurwetenschappen betekent dat u veel belangstelling hebt voor <i>natuurkunde, scheikunde, biotechnologie, informatica, of technische wetenschappen</i>. U heeft een <i>onderzoekende instelling</i>. U vindt wiskunde een interessant vak. U bent niet alleen in de wetenschappelijke kant geïnteresseerd, maar u vindt het ook leuk om na te gaan hoe je deze vakken kunt toepassen om allerlei praktische problemen op te lossen. Als u hoog scoort op techniek en natuurkunde, zouden beroepen als apotheker, geoloog, computer-technicus en vliegtuigbouwer u kunnen aanspreken.</p>									

Voedselbereiding	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Uw score								✓	
Match met uw persoonlijkheid	Slecht			Redelijk			Goed		
Match met uw intelligentie	Slecht			Redelijk			Goed		
<p>Een hoge score op voedselbereiding geeft aan dat u zich interesseert voor voedselbereiding, in de ruimste zin van het woord. U heeft belangstelling voor het <i>omgaan met natuurproducten, het organiseren, verzorgen en bereiden van maaltijden, en het werken in hotels of restaurants</i>. Misschien zou u als kok willen werken in een restaurant of verzorgingstehuis. Misschien spreekt het adviseren van mensen u aan, denk maar aan het werk van diëtist, die gezonde en zieke mensen helpt bij het vinden van een gezond voedingspatroon. Maar ook werk in een café of bij een cateringbedrijf zou aantrekkelijk voor u kunnen zijn.</p>									

Agrarische arbeid	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Uw score		✓							
Match met uw persoonlijkheid	Slecht			Redelijk			Goed		
Match met uw intelligentie	Slecht			Redelijk			Goed		
<p>Een hoge score op agrarische arbeid wijst erop dat u van de <i>natuur</i> wel uw beroep zou willen maken. Het kan daarbij gaan om het <i>ondernemerschap</i>, bijvoorbeeld als <i>landbouwer</i>, <i>bloemkweker</i> of <i>tuinder</i>. Maar ook de bescherming van de natuur en het milieu heeft uw aandacht: u zou graag aan <i>onderzoek</i>, <i>beheer</i> en <i>voorlichting doen om de kwaliteit van onze natuurlijke omgeving te verbeteren</i>. U werkt <i>graag buiten</i>. Ook de zorg voor het welzijn van dieren heeft uw belangstelling. Beroepen als boswachter, jachttopziener, kweker, dierenverzorger en dierenfokker zouden gezien uw praktische belangstelling voor de natuur goed bij u kunnen passen.</p>									

Handel	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Uw score								✓	
Match met uw persoonlijkheid	Slecht			Redelijk			Goed		
Match met uw intelligentie	Slecht			Redelijk			Goed		
<p>Een hoge score op handel duidt op een sterke belangstelling voor <i>zaken en business</i>. Daarbij gaat het om <i>inkopen</i>, <i>verkopen</i> en <i>winst maken</i>. U heeft een <i>ondernemende</i> instelling. U houdt van een zakelijke omgang met mensen. Of het nu in loondienst is of in een vrij beroep, u vindt het leuk aan handel in goederen en diensten deel te nemen en dingen te verkopen. Misschien zou ook het starten van een eigen bedrijf u aanspreken. U kunt denken aan uiteenlopende beroepen als verkoper, bedrijfsleider van een winkel, inkoper, marketing-medewerker, vertegenwoordiger, medewerker helpdesk, uitgever en zelfstandig ondernemer.</p>									

Administratief	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Uw score				✓					
Match met uw persoonlijkheid	Slecht			Redelijk			Goed		
Match met uw intelligentie	Slecht			Redelijk			Goed		
<p>Een hoge score op administratief geeft aan dat uw belangstelling uitgaat naar administratieve werkzaamheden zoals <i>registreren</i>, <i>bewaren</i>, <i>controleren</i>, <i>ordenen</i>, <i>boekhouden</i>. Het zijn de ondersteunende werkzaamheden die <i>zorgen dat een bedrijf of organisatie goed kan functioneren</i>. U vindt het bijvoorbeeld leuk de financiële administratie van een bedrijf te verzorgen, goederenvorraden te beheren of belastingadviezen te geven. Het nauwkeurig werken met tabellen, cijfers en overzichten spreekt u aan; dat heb je bijvoorbeeld nodig als je productiekosten of salarissen berekent. U kunt denken aan beroepen als boekhouder, accountant, secretaris, administratief medewerker, magazijnbeheerder en telefonist.</p>									

Talen en cultuur	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Uw score						✓			
Match met uw persoonlijkheid	Slecht			Redelijk			Goed		
Match met uw intelligentie	Slecht			Redelijk			Goed		
<p>Een hoge score op talen en cultuur betekent dat u belangstelling heeft voor alles wat met talen en cultuur te maken heeft. U interesseert zich voor het <i>ontstaan en de structuur van talen</i>, maar vooral voor <i>alles wat erin geschreven wordt: verhalen, romans, gedichten</i>. Lezen en schrijven doet u graag. U verdiept zich graag in nieuwe ontwikkelingen op het gebied van film en theater. Geschiedenis heeft uw belangstelling. U bent een "boekenmens" met een nieuwsgierige en onderzoekende instelling. Als beroepen kunt u onder meer denken aan bibliothecaris, journalist, schrijver, geschiedkundige, leraar in een taal, museumassistent of toneelregisseur.</p>									

Mens en maatschappij	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Uw score						✓			
Match met uw persoonlijkheid	Slecht			Redelijk			Goed		
Match met uw intelligentie	Slecht			Redelijk			Goed		
<p>Een hoge score op mens en maatschappij betekent dat u belangstelling heeft voor allerlei <i>maatschappelijke ontwikkelingen en problemen</i>, zowel in Nederland als daarbuiten. Voorbeelden hiervan zijn <i>discriminatie, armoedebestrijding, criminaliteit, overbevolking en ontwikkelingshulp</i>. Belangstelling voor de <i>politiek</i>, als middel om op deze ontwikkelingen invloed uit te oefenen, hangt hiermee samen. Ook deze interesse kunt u vertalen in een beroep, denk bijvoorbeeld aan medewerker van een vakbond, beleidsmedewerker bij een gemeente, marktonderzoeker, medewerker rechtshulp, medewerker bij een organisatie voor ontwikkelings-samenwerking.</p>									

Sociaal werk en opvoeding	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Uw score								✓	
Match met uw persoonlijkheid	Slecht			Redelijk			Goed		
Match met uw intelligentie	Slecht			Redelijk			Goed		
<p>Een hoge score op sociaal werk en opvoeding wijst erop dat u graag <i>mensen wilt helpen</i>. U heeft belangstelling voor praktisch <i>hulpverlenend werk op persoonlijk en sociaal gebied</i>. Mensen die in hun privé-leven of in hun werksituatie problemen ondervinden zou u graag <i>adviseren en begeleiden</i>. Ook onderwijs (het overdragen van kennis en vaardigheden) spreekt u aan; u vindt het leuk kinderen of volwassenen dingen te leren. Als u van deze belangstelling voor mensen uw beroep wilt maken, kunt u denken aan beroepen als medewerker kinderdagverblijf, psychiatrisch verpleegkundige, bezigheidstherapeut, kinderrechter, beroepskeuze adviseur, psycholoog en leraar aan een school voor kinderen met leer- en opvoedingsmoeilijkheden.</p>									

Medisch	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Uw score		✓							
Match met uw persoonlijkheid	Slecht			Redelijk			Goed		
Match met uw intelligentie	Slecht			Redelijk			Goed		
<p>Een hoge score op medisch betekent dat u belangstelling heeft voor werk in de <i>gezondheidszorg</i>. Centraal hierbij staat het <i>geven van praktische hulp, zoals het verzorgen van zieken, hulp geven bij revalidatie, het voorschrijven van medicijnen en dergelijke</i>. Maar ook preventieve zorg (het geven van gezondheidsvoorlichting) en het doen van onderzoek (naar nieuwe geneesmiddelen of behandelingswijzen) hoort bij deze belangstellingsrichting. Wat beroepen betreft kunt u onder andere denken aan doktersassistent, verpleegkundige, huisarts, fysiotherapeut, ziekenverzorgende, wijkverpleegkundige, kraamverzorgende en tandarts.</p>									

Deel 4

Samenvatting en conclusies

12. Scorecards

Hier vindt u de belangrijkste score-overzichten op een rij gezet. U ziet hier de drie invalshoeken van dit onderzoek (persoonlijkheid, intelligentie en interesses) duidelijk in beeld. In hoofdstuk 16 en 17 worden deze uitslagen geïnterpreteerd.

12.1 Persoonlijkheid - Big Five scores

Big Five	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Gevoeligheid								✓	
Extraversie							✓		
Openheid				✓					
Altruïsme									✓
Sturing		✓							

12.2 Persoonlijkheid - Big Five keywords

Keywords			
Gevoeligheid	Onverstoorbaar	Stabiel	Reactief
Extraversie	Introvert	Ambivert	Extravert
Openheid	Behoudend	Behoedzaam	Vernieuwend
Altruïsme	Uitdagend	Bemiddelend	Meegaand
Sturing	Flexibel	Gebalanceerd	Doelgericht

12.3 Persoonlijkheid - Overzicht belangrijkste waarden en houdingen

Primaire interpersoonlijke waarden	Primaire copingstyle
altruïsme sociale steun conformiteit	vermijden afwachten uiten van emoties, geruststellende gedachten

12.4 Persoonlijkheid - Opvallende facetscores

Opvallende scores	Lage scores	Hoge scores	Atypische scores
Big Five	ideeën esthetiek ordelijkheid zelf-discipline bedachtzaamheid	depressie impulsiviteit kwetsbaarheid angst ergernis schaamte hartelijkheid energie vrolijkheid sociabiliteit fantasie gevoelens medeleven vertrouwen directheid bescheidenheid	-
Waarden	leiderschap erkenning	-	-
Copingstyle	actief aanpakken	vermijden, passief reactiepatroon, uiten van emoties, geruststellende gedachten	-

12.5 Intelligentie - Differentiële aanlegprofiel

Onderdeel	Niveau			
Woordbeeld 8	LBO	MBO	HBO	WO
Woordenlijst 7	LBO	MBO	HBO	WO
Rekenvaardigheid 6	LBO	MBO	HBO	WO
Ruimtelijk inzicht 5	LBO	MBO	HBO	WO
Figuren reeksen 4	LBO	MBO	HBO	WO
Technisch inzicht 3	LBO	MBO	HBO	WO
Zinnen 3	LBO	MBO	HBO	WO
Analogieën 2	LBO	MBO	HBO	WO

12.6 Intelligentie - Totaaloverzicht differentiële aanleg

Totaaloverzicht				
Totaal verbaal	LBO	MBO	HBO	WO
Totaal performaal	LBO	MBO	HBO	WO
Totaal	LBO	MBO	HBO	WO

12.7 Competenties - Overzicht hoogste en laagste scores

Hoogste scores	Laagste scores
Samenwerken Flexibiliteit Inlevingsvermogen Klantgerichtheid Betrokkenheid	Plannen en organiseren Communiceren Visie Zelfvertrouwen

12.8 Interesse - Profiel

Interessegebieden	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Handel								✓	
Sociaal werk/opvoeding								✓	
Voedselbereiding								✓	
Talen en cultuur						✓			
Mens en maatschappij						✓			
Technische handenarbeid				✓					
Ambachtelijke vormgeving				✓					
Administratief				✓					
Agrarische arbeid		✓							
Medisch		✓							
Techniek/natuurwetenschappen	✓								

12.9 Interesse - Clusterscores

Lage interesse-clusters	Hoge interesse-clusters
literair, artistiek, medisch, agrarisch,	voedselbereiding, handel, sociaal werk
techniek/natuurwetenschappen	opvoeding, religie, commercieel

13. Overzicht sterktes en valkuilen

Hier vindt u een overzicht van alle sterktes en valkuilen die genoemd zijn in dit rapport bij uw scores op de diverse onderdelen. U kunt dit overzicht gebruiken als een persoonlijke gebruiksaanwijzing, of als opstap voor functioneringsgesprekken, coaching of een persoonlijk ontwikkelingsplan.

Valkuilen	Sterktes
gevoelig voor depressiviteit, paniek en impulsiviteit neigt tot angst, schaamte en ergernis kan vastlopen in ontwikkelen van eigen visie laat zich soms te veel leiden door begrip belang van de ander gaat ten koste van eigen belang moeite met plannen en structuur kan impulsief reageren moeite met discipline en doorzettingsvermogen vermijdingsgedrag passief reageren op problemen verbaal abstractievermogen plannen en organiseren communiceren visie zelfvertrouwen techniek/exact-wetenschappelijk medisch artistiek/literair/muziek	inlevingsvermogen fijngevoeligheid tact, afstemming hartelijke en positieve uitstraling actieve, energieke indruk positief ingesteld maakt makkelijk contact verbeeldingskracht, voorstellingsvermogen goed ontwikkelde intuïtie standvastig w.b. waarden heeft begrip voor anderen bescheidenheid eerlijkheid, directheid begrijpt andermans belangen betrouwbaar flexibele instelling niet gevoelig voor positie of aanzien wil graag iets voor anderen betekenen kan zich prima aanpassen aan cultuur kan goed relativeren weet zich emotioneel te ontladen, uiten spelling en grammatica woordenschat rekensvaardigheid ruimtelijk inzicht samenwerken flexibiliteit inlevingsvermogen klantgerichtheid betrokkenheid commercie/business/horeca sociaal/opvoeding mensen/gedrag maatschappij/cultuur

14. Sterkte-analyse

Hier vindt u een overzicht van alle sterktes die genoemd zijn in dit rapport bij uw scores op de diverse onderdelen. De sterktes zijn geclusterd, en elk cluster heeft een naam gekregen. Voor dit overzicht is ook gebruik gemaakt van uw levensvisieformulier en levensloopformulier. U kunt dit overzicht gebruiken als een persoonlijke gebruiksaanwijzing, of als opstap voor functioneringsgesprekken, coaching of een persoonlijk ontwikkelingsplan. De clusters worden in hoofdstuk 15 gebruikt voor talent-combinaties, en in hoofdstuk 16 voor uw talent-definitie.

14.1 Persoonlijkheidssterktes

Cluster	Sterktes
Fijngevoeligheid	tact, afstemming fijngevoeligheid inlevingsvermogen heeft begrip voor anderen goed ontwikkelde intuïtie kan goed relativeren
Oprechtheid	standvastig w.b. waarden betrouwbaar niet gevoelig voor positie of aanzien bescheidenheid eerlijkheid, directheid
Verbeeldingskracht	verbeeldingskracht, voorstellingsvermogen wil graag iets voor anderen betekenen begrijpt andermans belangen
Hartelijkheid	weet zich emotioneel te ontladen, uiten actieve, energieke indruk flexibele instelling hartelijke en positieve uitstraling maakt makkelijk contact kan zich prima aanpassen aan cultuur positief ingesteld

14.2 Intelligentiesterktes

Cluster	Sterktes
Systematisch denken	spelling en grammatica ruimtelijk inzicht
Cijfermatig inzicht	rekenvaardigheid
Woordenschat/alg. kennis	woordenschat

14.3 Interessessterktes

Cluster	Sterktes
commercie/business/horeca	voedselbereiding handel commercieel
sociaal/opvoeding	sociaal werk en opvoeding sociaal
mensen/gedrag	talen en cultuur sociaal-wetenschappelijk
maatschappij/cultuur	talen en cultuur mens en maatschappij

15. Zwakte-analyse

Hier vindt u een overzicht van alle valkuilen die genoemd zijn in dit rapport bij uw scores op de diverse onderdelen. Ze zijn geclusterd en elke groep zwaktes heeft een clusternaam gekregen. U kunt dit overzicht gebruiken bij het opstellen van uw persoonlijke gebruiksaanwijzing, of als opstap voor functioneringsgesprekken, coaching of een persoonlijk ontwikkelingsplan. Wij adviseren u om meer tijd aan uw sterktes te besteden dan aan uw zwaktes.

15.1 Persoonlijkheidszwaktes

Cluster	Zwaktes
Gevoeligheid voor tegenslagen	gevoelig voor depressiviteit, paniek en impulsiviteit neigt tot angst, schaamte en ergernis kan impulsief reageren zelfvertrouwen
Eigen visie neerzetten	kan vastlopen in ontwikkelen van eigen visie visie
Planning & organisatie	moeite met plannen en structuur moeite met discipline en doorzettingsvermogen plannen en organiseren
Meegaandheid	laat zich soms te veel leiden door begrip belang van de ander gaat ten koste van eigen belang
Passiviteit	passief reageren op problemen vermijdingsgedrag communiceren (afwachten)

15.2 Intelligentiezwaktes

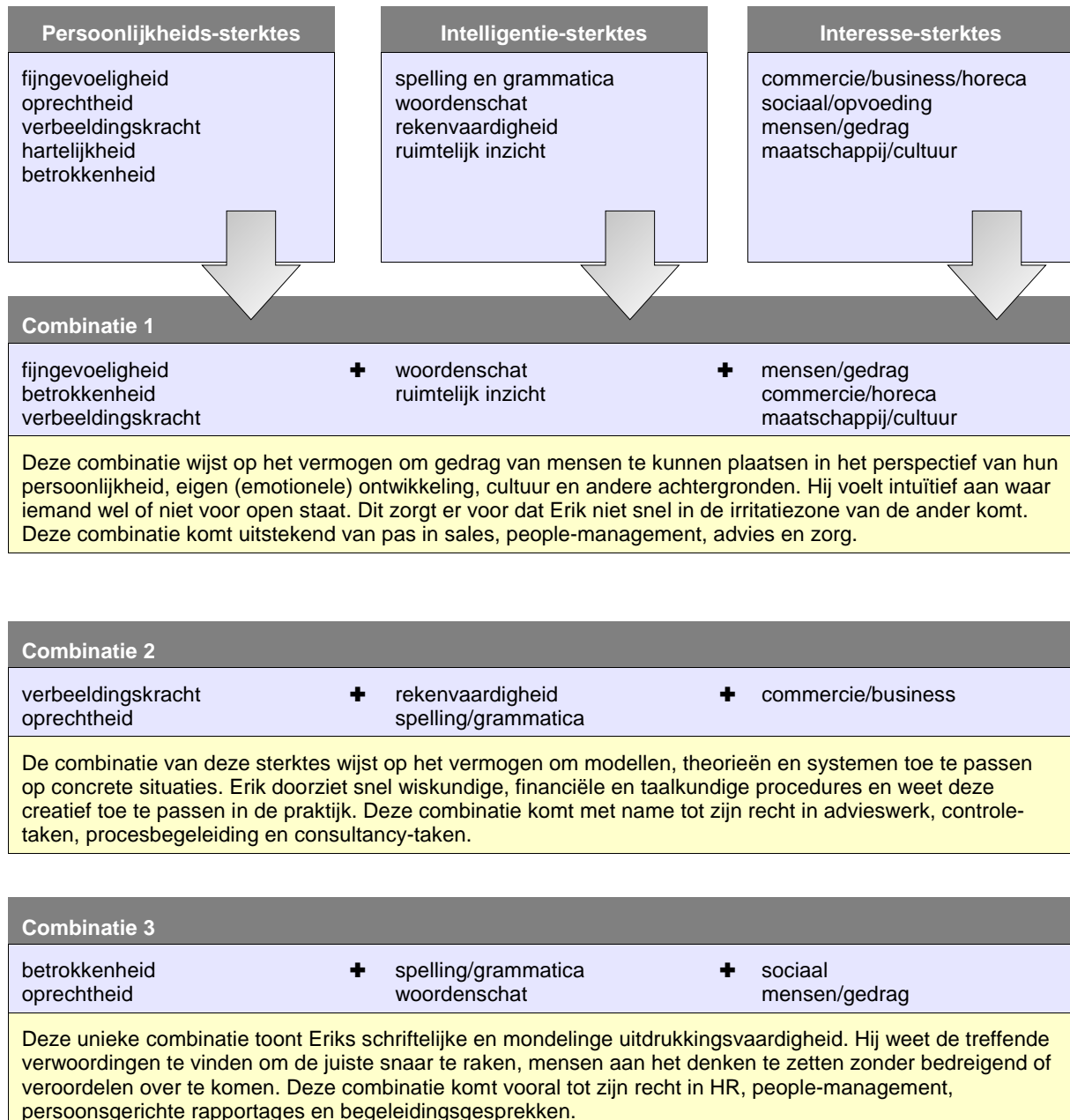
Cluster	Zwaktes
Abstract theoretisch doordenken	verbaal abstractievermogen

15.3 Interesseszwaktes

Cluster	Zwaktes
Techniek/natuurwetenschappen	techniek/exact-wetenschappelijk
Kunst	artistiek/literair/muziek
Gezondheidszorg	medisch

16. Talentcombinaties

Sterktes zijn de sterkste punten van uw persoonlijkheid, uw intelligentie en uw interesses. Niet alle sterktes zijn zomaar te combineren tot een talent. Zo kan iemand een interesse-sterkte hebben op het gebied van techniek, een intelligentie-sterkte op woordenschat en een persoonlijkheidssterkte op sociale vaardigheden. Deze zijn niet zomaar te combineren tot een talent. Er zijn echter bijna altijd beroepen of werkzaamheden te bedenken waar bepaalde sterktes optimaal bij elkaar komen. Het is daarom aan te raden onderstaande combinaties kritisch te bekijken en naar uw eigen inzicht andere combinaties te vormen. De meest voor de hand liggende combinaties zijn hieronder in kaart gebracht. Op grond daarvan wordt in het volgende hoofdstuk uw talentdefinitie gemaakt.



17. Talent

Eén van de belangrijkste conclusies van dit assessment betreft uw talent. Uw talent is dat wat u als vanzelf afgaat; waar u relatief weinig tijd of energie in hoeft te investeren om toch tot een boven gemiddeld resultaat te komen. Het is het 'goud' in uw leven. Talent wordt bij Goedegebuure Consultancy gedefinieerd als de unieke bruikbare combinatie van uw sterktes, competenties, interesses en (onopvallende) persoonseigenschappen. Voor deze definitie is gebruik gemaakt van alle gegevens uit de voorgaande hoofdstukken, maar ook van alle open vragenlijsten die u heeft ingevuld voor dit onderzoek.

Talentdefinitie

Erik is de rasechte '**verbindingsman**'. Hij is in zijn element wanneer hij *mensen, ideeën, kansen, vragen en oplossingen* met elkaar kan *verbinden*. Hij wordt daarom ook pijnlijk getroffen wanneer er splitsing of verdeeldheid ontstaat tussen mensen. Erik is iemand bij wie iedereen zich snel thuis voelt. Hij straalt respect uit en geeft je automatisch het gevoel dat je belangrijk bent. Hij is de 'switch' of de 'router' in een netwerk.

Erik is de man die je graag als people-manager naast je hebt wanneer je binnen een organisatie te maken hebt met *uiteenlopende* mensen, klanten, medewerkers, adviseurs, etc. die allemaal hun *eigen* vragen, talenten, gevoelens, gedachten, belangen, problemen en wensen hebben. Erik weet deze *onzichtbare* factoren *zichtbaar* te maken door oprechte vragen te stellen en verwoordingen aan te reiken (spiegelen).

Eriks talent komt het best tot zijn recht in een *mensgerichte* functie, en minder in een *taakgerichte* of *strategische* functie. Hij is wel de man aan wie je met een gerust hart de presentatie van een strategie of moeilijke keuzes kunt toevertrouwen. Hij heeft een goed strategisch inzicht en kan strategie ook goed uitleggen, maar is zich altijd bewust van de menselijke factoren rondom een strategie. Hij schat individuele consequenties goed in. Medewerkers of klanten zullen niet of nauwelijks boos of bang voor hem kunnen worden. In die zin kan hij voor organisaties van groot strategisch belang zijn omdat hij ook in moeilijke situaties emotionele en zakelijke belangen bij elkaar weet te brengen.

- Werken vanuit sterktes**
Werk voelt natuurlijk, leuk of makkelijk.
- Werken vanuit sterkte-combinaties**
Werk geeft ervaring van plezier, betekenis of gemak.
- Werken vanuit talent**
Werk geeft gevoel van bestemming en toewijding.

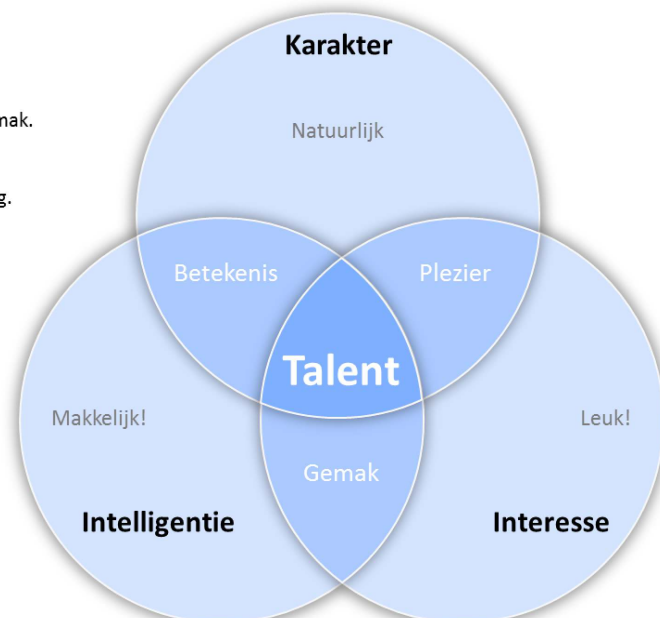


Fig. 1: Talent is de combinatie van karakter, intelligentie en interesses.

18. Samenvatting en conclusies

Hieronder vindt u een kernachtig beschreven samenvatting van de resultaten. Voor deze samenvatting is gebruik gemaakt van de testresultaten, het psychologisch interview, uw levensloopbeschrijving, uw CV en eventuele andere informatie die u zelf ter beschikking heeft gesteld.

Samenvatting en conclusies	
Indruk	Erik is een sympathieke, verzorgde, ongedwongen man met wie je makkelijk contact maakt. Hij neemt je als gesprekspartner oprecht serieus, evenals onderwerpen en adviezen die hij aangereikt krijgt.
Algemene persoonlijkheidsomschrijving	<p>Erik behoort bij de echte 'gezellige gasten' die echt kunnen genieten van contacten en ontmoetingen. Hij vindt zijn vrienden belangrijk, en maakt graag nieuwe vrienden. Hij staat positief t.o.v. anderen. Hij kan goed luisteren, kletsen en vindt het leuk om ideeën uit te wisselen. Bijna iedereen zal het prettig vinden om met Erik om te gaan. Erik is te typeren als een 'goedzak'. Goede bedoelingen die door gebrek aan structuur soms niet tot uitvoer komen. Dit is teleurstellend voor hem zelf en soms ook voor anderen. Hij is op zijn best wanneer hij anderen kan aanmoedigen om positief en liefdevol met anderen om te gaan. Erik leeft voor een belangrijk deel bij de gratie van zijn intuïtie. Het is voor hem lastig om neigingen en behoeften te weerstaan en het ontbreekt hem soms aan zelfdiscipline om zijn driften te sturen. Erik kent zowel positieve als negatieve emoties en kan snel op en neer gaan tussen deze twee. Zijn interpersoonlijke relaties kunnen stormachtig zijn, omdat hij snel meegevoerd wordt door zijn gevoel. Hij ervaart het leven als interessant en spannend.</p> <p>Wat betreft levensstijl hoort Erik bij de meer bourgondische types die bruisen van energie en levenslust. Hij vindt het moeilijk om gericht sturing te geven aan deze energie. Hij is spontaan en impulsief en laat bezigheden makkelijk los wanneer zich iets interessants aandient. Erik is gevoelig voor innerlijke conflicten. Aan de ene kant worden hij snel getroffen door negatieve uitspraken en omstandigheden. Aan de andere kant is hij voorzichtig in het uiten van zijn gevoelens omdat hij een ander er niet mee wil belasten. Hij loopt het risico om zijn boosheid innerlijk op zichzelf af te reageren.</p>
Charisma/X-factor	Erik maakt vooral indruk met zijn eerlijke, oprechte stijl van communiceren. Hij is op zijn best wanneer hij zowel begrip voor de ander als ook eerlijke kritiek naar voren brengt.
Sterke kanten	fijngevoeligheid oprechtheid verbeeldingskracht hartelijkheid spelling en grammatica woordenschat rekvaardigheid ruimtelijk inzicht

Talenten	<p>Erik is de rasechte 'verbindingsman'. Hij is in zijn element wanneer hij mensen, ideeën, kansen, vragen en oplossingen met elkaar kan verbinden. Hij wordt daarom ook pijnlijk getroffen wanneer er splitsing of verdeeldheid ontstaat tussen mensen. Erik is iemand bij wie iedereen zich snel thuis voelt. Hij straalt respect uit en geeft je automatisch het gevoel dat je belangrijk bent.</p> <p>Erik is de man die je graag als people-manager naast je hebt wanneer je binnen een organisatie te maken hebt met uiteenlopende mensen, klanten, medewerkers, adviseurs, etc. die allemaal hun eigen vragen, talenten, gevoelens, gedachten, belangen, problemen en wensen hebben. Erik weet deze onzichtbare factoren zichtbaar te maken door oprechte vragen te stellen en verwoordingen aan te reiken (spiegelen). Eriks talent komt het best tot zijn recht in een mensgerichte functie, en minder in een taakgerichte of strategische functie. Hij is wel de man aan wie je met een gerust hart de presentatie van een strategie of moeilijke keuzes kunt toevertrouwen. Hij heeft een goed strategisch inzicht en kan deze ook goed uitleggen, maar is zich altijd bewust van de menselijke factoren rondom een strategie. Hij schat individuele consequenties goed in. Medewerkers of klanten zullen niet of nauwelijks boos of bang voor hem kunnen worden. In die zin kan hij voor organisaties van groot strategisch belang zijn omdat hij ook in moeilijke situaties emotionele en zakelijke belangen bij elkaar weet te brengen.</p>
Zwakke kanten	<p>gevoeligheid voor tegenslagen eigen visie neerzetten planning & organisatie meegaandheid passiviteit</p>
Interessegebieden	<p>commercie/business/horeca sociaal/opvoeding mensen/gedrag maatschappij/cultuur</p>
Persoonlijke werkstijl	<p>Uit de vragenlijst komt naar voren dat Erik weinig prestatiegemotiveerd is en weinig waarde hecht aan het hogerop komen op de maatschappelijke ladder. Hij is niet snel geneigd zich in te zetten voor het leveren van extra prestaties. Hij is redelijk gemakkelijk tevreden met een geleverde prestatie en zal weinig moeite doen om zijn prestaties te verbeteren. Ook zal hij de neiging hebben een taak naast zich neer te leggen als het even tegenzit. Zijn doorzettingsvermogen is dan ook gering te noemen. In zijn aanpak is hij in mindere mate planmatig en richt hij zich voornamelijk op de korte termijn.</p> <p>Daarnaast komt naar voren dat Erik af en toe wel gevoelig kan zijn voor stressvolle situaties en ongestructureerde taken met een belangrijk karakter. Hij is over het algemeen echter in staat hier mee om te gaan. Hij zal de spanningen de baas blijven, waardoor zijn functioneren nauwelijks wordt beïnvloed.</p> <p>Erik behaalde een gemiddelde score voor positieve faalangst. Dit geeft aan dat zijn optimale spanningspunt op een gemiddeld niveau ligt. Situaties die spanning en druk oproepen werken redelijk stimulerend op zijn prestaties.</p>
Optimale leerstijl	Erik leert snel in de praktijk. Een goede sfeer, prettig contact met leraren of mentoren vergroot zijn motivatie enorm.
Optimale werksetting	MKB-setting waarin mensen, relaties, intuïtie en sfeer belangrijk zijn.
Optimale teamrol	People-manager
Werk- en denkniveau	HBO-WO
Sociaal inzicht	Erg goed
Emotioneel inzicht	Erg goed
Stressbestendigheid	Normaal

Emotionele allergie	Ongevoelige of harde personen
Geschiktheid als manager	Goed
Leiderschapsstijl	Coachend, begripvol, luisterend
Match met huidige functie	Wat betreft sales en het meedenken in marketing-strategie goed.
Match met gewenste functie	N.v.t.
Aandachtspunten voor personal coaching	<p>verdere bewustwording van eigen talent</p> <p>investeren in ontwikkeling van eigen talent (cursussen, boeken, etc.)</p> <p>ontwikkelen van eigen visie</p> <p>zoveel mogelijk loslaten van taken die niet bij zijn talent passen</p>
Aanvullende opmerkingen	<p>Met dit talent kun je de 'olie' binnen een (MKB) organisatie zijn. Jij kunt zorgen voor wederzijds begrip, ideeën, netwerk-contacten en afstemming van belangen die een organisatie kunnen maken of breken. Door je ervaring in de technische en de agrarische sector, management, startende ondernemingen, sales, marketing, spreek je inmiddels meerdere 'talen' wat je toegevoegde waarde voor een organisatie vergroot. Jouw talent ligt bij de mensen, ga daarvoor.</p>

Voor vragen of opmerkingen over dit rapport kunt u contact opnemen met dhr. M.L. Goedegebuure van Goedegebuure Consultancy te Papendrecht, tel. nr.: 078-6150148.

Prijswijzigingen voorbehouden ♦ KvK Dordrecht nr. 23092960 ♦ Rabobank 393071243
Lid LVE ♦ BIG-reg. Gezondheidszorgpsychologen nr. 59051317925 ♦ Psycholoog NIP



Goedegebuure Consultancy

Professionals met visie!

Matena 14
3356 LG Papendrecht

tel. : 078-6150148
fax : 078-6413975
mail : gcp@solcon.nl
web : www.goedegebuureconsultancy.nl